



Beraterprofil

Dr. ARMIN STRAUB

UNTERNEHMENSBERATUNG FÜR
TRANSFORMATION / CHANGE
UNTERNEHMENSKULTUR
LEADERSHIP
TEAM- & EINZELCOACHING

+ 25 Jahre Beratungserfahrung

Berater und executive Coach auf Managementebene
in DAX 30 Unternehmen und Mittelstand

Business Coach / Teamcoach

Experte für betriebliches Gesundheitsmanagement



Universitätsausbildung & Qualifizierungen

- ▶ Georg August Universität // Göttingen und SUNY Oswego & Syracuse, USA: Studium (bis 1989, Anglistik, Sport) und Promotion (1993) in Sport- und Sozialwissenschaften
- ▶ Systemische Beratung (interne Ausbildung bei der AOK Nds.)
- ▶ Moderation, Teamentwicklung, Konfliktmanagement (AOK)
- ▶ Systemische Change- und Strategieausbildung (osb Wien)
- ▶ TA-basiertes Business Coaching (PROFESSIO)
- ▶ Systemisches Business Coaching (SIH Hamburg)
- ▶ Zertifizierter Profile Dynamics Berater (Lüneburg)
- ▶ Studium Total Quality Management (TU Kaiserslautern)
- ▶ EFQM-Assessorenausbildung

Kurzbeschreibung

Seit 28 Jahren (davon 18 Jahre in Unternehmen) mit Begeisterung tätig als Managementberater, Trainer und Coach. Mein Beratungsspektrum reicht von der Beratung bei der Strategieentwicklung und Begleitung der Umsetzung, über die Konzeption und Begleitung von komplexen Organisationsentwicklungsprozessen, bis hin zu Trainingskonzepten in den Themenfeldern Leadership, Change, Kommunikation und Kollaboration und der langfristigen Begleitung von Teams und Einzelpersonen mit dem Fokus auf Zukunftsfähigkeit, dauerhafter Wirksamkeit, Eigenverantwortung, Befähigung und Ermächtigung.

Beruflicher Hintergrund



Gründer/Inhaber von AS MANAGEMENTBERATUNG, Bremen



Gründer/Mitinhhaber von HELDENSCHMIEDE Bremen GbR



Langjähriger Inhouse-Berater der Daimler AG



Langjähriger Inhouse-Berater der Daimler AG

Themen

- ▶ Strategieberatung
- ▶ Transformationsberatung
- ▶ Organisationsentwicklung
- ▶ Kulturtransformation
- ▶ Teamentwicklung
- ▶ Einzel- und Teamcoaching

Referenzen

- ▶ Airbus Industries AG
- ▶ Autodesk AG
- ▶ Bayer AG
- ▶ Bremer Heimstiftung
- ▶ Germania Werk Schubert
- ▶ Hamburger Energiewerke (Kooperation mit Denksinn)
- ▶ Labco GmbH
- ▶ Meyer Werft
- ▶ Mercedes-Benz AG
- ▶ NPW Schubert GmbH
- ▶ Porsche AG
- ▶ Rehau Automotive
- ▶ Sappi Fine Papers
- ▶ PSD Bank Nord eG (Kooperation mit von Below CTC)

Vita



Geboren und aufgewachsen in Wilhelmshaven. Nach 2 Jahren bei der Bundeswehr dann Wechsel an die Georg-August Universität nach Göttingen zum Studium der Anglistik und Sozial- und Sportwissenschaften. Nach dem Grundstudium folgte ein anderthalbjähriger Auslandsaufenthalt, zunächst mit einem Stipendiatstudium in Oswego und Syracuse im Norden der USA. Hier erfolgte eine Vertiefung in Themengebieten wie moderne amerikanische Literatur und sportwissenschaftlich fundiertes Training in der Rehabilitation von Leistungssportlern, gefolgt von einem 6-monatigen Studien- und Reiseaufenthalt in Südamerika. Nach dem Magisterexamen 1988 dann Aufnahme einer Tätigkeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter im Rahmen eines innovativen, multimodalen

Therapieprogramms für Patienten mit chronischen Rückenschmerzen, im Rahmen dessen 1993 die Promotion zur Wirksamkeit von Krafttrainingsmethoden bei Rückenpatienten anschloss. Statt einer Universitätskarriere ergab sich die Möglichkeit des Einstiegs in die Unternehmensberatung mit dem Schwerpunkt des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, nach 8 Jahren dann der Wechsel für die nächsten 18 Jahre in die Organisationsentwicklung bei der Daimler AG. Nachdem der Ausgründung des Bereiches folgte der Abschied vom Dasein als Angestellter und der Einstieg in die Vollzeit-Freiberuflichkeit als Organisationsberater mit den Schwerpunkten Strategieberatung, Zukunftsfähigkeit, Kulturentwicklung und Beratung bzw. Coaching von Top-

Führungskräften. Mit dieser Entwicklung war ein intensives, eigenes Erleben der bekannten Change-Kurve verbunden, das alle Phasen exemplarisch abbildete. Die Kraft für den Schritt in die Unabhängigkeit und die Unsicherheit als freiberuflicher Managementberater holte ich mir auf einer Wanderung über die Alpen von München nach Venedig.

Seit mehreren Jahren arbeite ich freiberuflich und verfüge über ein starkes und zuverlässiges Netzwerk von Kooperationspartnern, z.B. der MBDX OE GmbH. In spezifischen Themen der Persönlichkeitsentwicklung greife ich zudem auf die Expertise meiner Partner in der HELDENSCHMIEDE Bremen zurück.

Beratungsbeispiele



2019 - 2021

Entwicklung eines Planungsberiches

Konzeption und Begleitung der Reorganisation durch Trennung und Neuzuschnitt der Planungsfunktionen

- Fokus: Zusammenarbeit, Synergien, Standardisierung, Culture
- Standortübergreifendes Setting: Führungskräfte und Mitarbeitende aus 4 verschiedenen Standorten
- Teambuilding-Prozess für das Leitungsteam
- Entwicklung der Führungskräfte und Mitarbeiter*innen
- Kollaborationsworkshops: funktionsübergreifender Prozess zur Harmonisierung und Effektivierung der Zusammenarbeit

2018-2022

Aufbau der Funktion „Chief Engineer“

Begleitung des Entstehungsprozesses einer neuartigen Funktion im Konzern zur Verbesserung der Fahrzeuganläufe

- Fokus: Performance, Mindset, Wirtschaftlichkeit, Kooperation
- Beratung des Leiters/Leitungsteams der Einheit
- Begleitung bei der Konzeption des Change-Prozesses und der Gestaltung des Zusammenwirkens mit Partnerbereichen
- Strategische Zielbildung/-entfaltung in Abteilungen & Teams

2017-2020

Transformation zweier Daimler-Standorte

Begleitung der Zusammenlegung der beiden Standorte des Bereiches (5 000 Mitarbeiter)

- Fokus: Wirtschaftlichkeit, Synergien, Culture Change
- Konzeption des Change-Prozesses
- Begleitung des Top-Managements inkl. Werkleiter
- Kulturentwicklung durch intensive Einbindung der Mitarbeiter*innen
- Leadership-Development-Programm



2021 - heute

Strategische Organisationsentwicklung

Entwicklung des Einkaufsbereiches der Meyer Werft

Vision, Strategie, Trainings und Teamentwicklung für einen Mittelständler

- Fokus: Erarbeitung und Etablierung einer gemeinsamen Vision / Zusammenarbeitsworkshops / Teamentwicklung / Coaching für die Geschäftsleitung
- Konzeption und -koordination des Prozesses
- Prozessberatung
- Internationaler Hintergrund über mehrere Standorte



2022

Teamentwicklung und Leadership-Training

Fortsetzung eines Trainingsprozesses zur Schaffung einer gemeinsamen Führungskultur

- Konzeption und Durchführung von Trainingsbausteinen für die Führungsebenen Vorstand, E1 & E2
- Hybrides Konzept zwischen „reinem Training“ und Teamentwicklungsprozess
- Haltungs- und Einstellungsorientierung als Schwerpunkt



Dr. Armin Straub

+49 (0) 173 20 10 707

Am Tabakquartier 60

Loft 20

28197 Bremen

www.armin-straub.de

Herzlichen Dank. Viel Erfolg!